

Муниципальное образование Тосненский район Ленинградской области

***Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 11
«Центр развития ребенка – детский сад г.Никольское»***

***Доклад о финансово-хозяйственной деятельности за 2017 год
заведующий Н.Ю.Бахвалова***

***Г.Никольское
2018 г.***

Общая характеристика образовательного учреждения

Полное название: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 11 «Центр развития ребенка – детский сад г.Никольское»

Юридический адрес: 187026, Ленинградская область, Тосненский район, г.Никольское, ул.Октябрьская, д.1А.

Организационно-правовая форма: муниципальное казенное образовательное учреждение

Телефон-факс: 8 813 61 54 087

Е-mail: mdou11@rambler.ru

Сайт: www.mkdou11.ru

Учредитель: Администрация муниципального образования Тосненский район Ленинградской области 187000, Ленинградская область, Тосненский район, г. Тосно, пр. Ленина, д.32.

Устав утвержден приказом комитета образования муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 17.06.2016 г. № 239

Лицензия: № 401-16 от 23 сентября 2016 года

Учреждение осуществляет основные виды деятельности:

- дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию).
- реализация дополнительных образовательных программ познавательно-речевой, социально-личностно и художественно эстетической направленности.
- дополнительные образовательные услуги:
 - ✓ продуктивные виды деятельности: ручной труд;
 - ✓ изобразительная деятельность.

Детский сад построен по типовому проекту в 1979 году.

Контингент воспитанников:

	2015	2016	2017
Списочный состав	276	294	311
Среднегодовое количество воспитанников	255	272	287

Функционируют 11 возрастных групп общеразвивающей направленности:

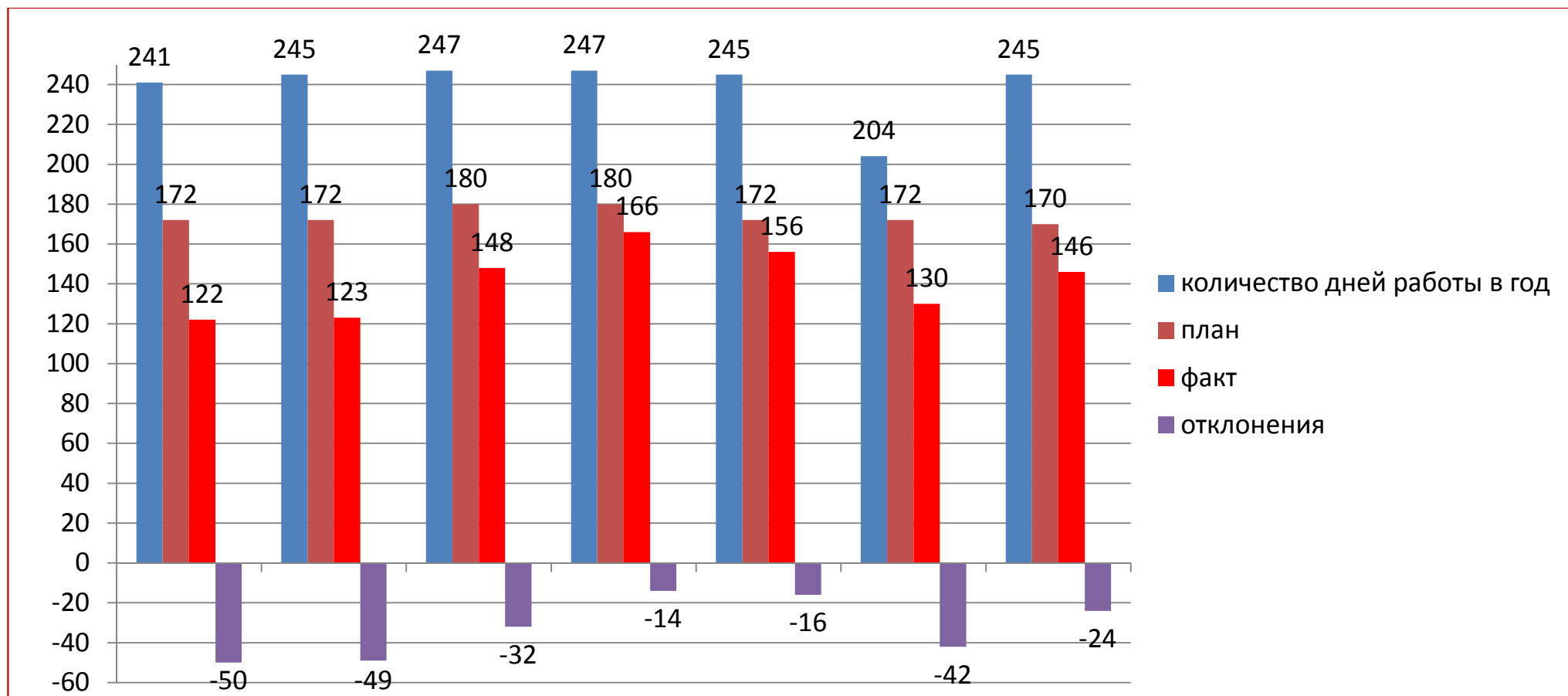
Группа	Возрастная категория	Численность детей на 31.12.2017
Средняя «Колокольчик»	4-5	28
Младшая «Колобок»	3-4	27
Младшая «Росинка»	3-4	27
Подготовительная «Земляничка»	6-7	25
Подготовительная «Ягодка»	6-7	26
Старшая «Кузнечик»	5-6	29
Старшая «Незабудка»	5-6	28
Средняя «Василек»	4-5	28
Ранний возраст «Рыбка»	2-3	21
Ранний возраст «Светлячок»	2-3	24
Ранний возраст «Неваляшка»	2-3	24
Младшая «Солнышко»	3-4	24
Всего		311

В течении 2017 года учреждение было полностью укомплектовано воспитанниками. В сентябре 2017 года все дети старше 3-х лет, состоящие на учёте в дошкольном учреждении и нуждающиеся в услугах дошкольного учреждения с 01.09.2017, обеспечены местами в детском саду. Дошкольные группы и группы раннего возраста переполнены (по 24-31 детей).

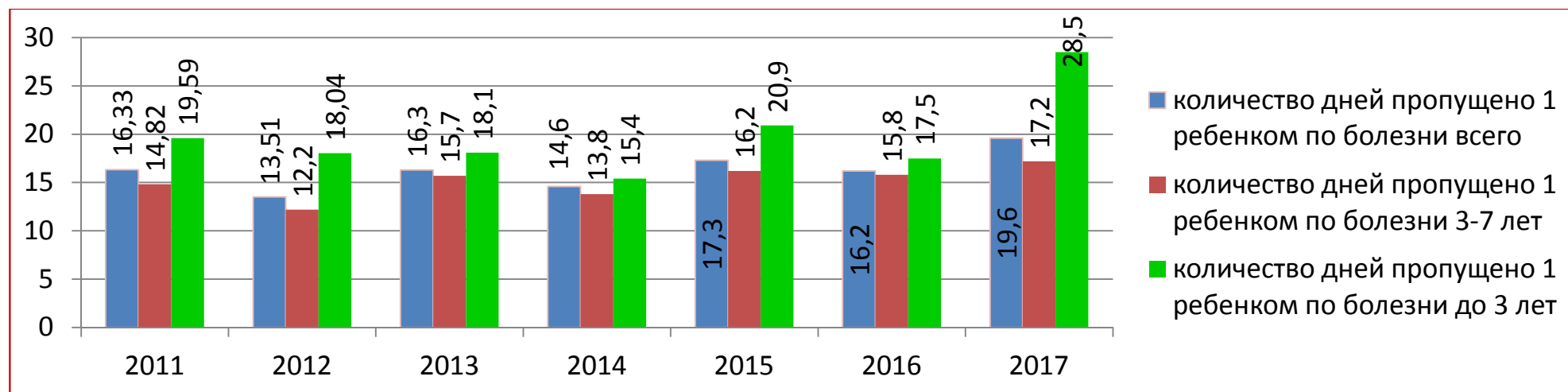
Очередность детей с мая 2012 года фиксируется в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад».

Функционирование мест (детодней)

2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017



Мониторинг заболеваемости детей



Миссия

Реализация права каждого ребёнка на качественное и доступное образование, обеспечение права семьи на оказание ей помощи в воспитании детей дошкольного возраста, охрана и укрепление их физического и психического здоровья, развития индивидуальных способностей.

Цель

Создать единое образовательное, развивающее и сберегающее здоровье пространство детского сада, направленное на полноценное развитие детей, подготовку их к дальнейшему обучению в школе, на обеспечение педагогам необходимых условий для успешной реализации поставленных образовательным учреждением целей, на вовлечение в образовательный процесс родителей и социальных партнеров ДОО.

Основные задачи

1. Обеспечить подготовку педагогических кадров к введению ФГОС ДО к условиям и структуре образовательной программы и условиям её реализации в целях повышения качества воспитательно - образовательного процесса в ДОО.
2. Направить усилия педагогического коллектива на реализацию Основной общеобразовательной программы в соответствии со ФГОС ДО, а именно:

- Сформировать развивающее пространство, отвечающее принципам информативности, вариативности, стабильности и динамичности, гибкого зонирования, полифункциональности.
 - Создать рациональную систему планирования и ведения воспитательно-образовательной деятельности с учетом принципов интеграции образовательных областей, гуманизации, дифференциации и индивидуализации, непрерывности и системности образования.
 - Строить образовательный процесс на формах работы, соответствующих возрастным особенностям воспитанников.
3. Продолжать работу по охране и укреплению физического и психического здоровья детей через использование современных здоровьесберегающих технологий.
4. Совершенствовать условия для сотрудничества детского сада и семьи в целях обеспечения единого подхода к воспитанию посредством вовлечения детей и взрослых в образовательный процесс ДООУ.
5. Поиск эффективных форм взаимодействия с социальными партнерами для обеспечения преемственности и непрерывности образования.

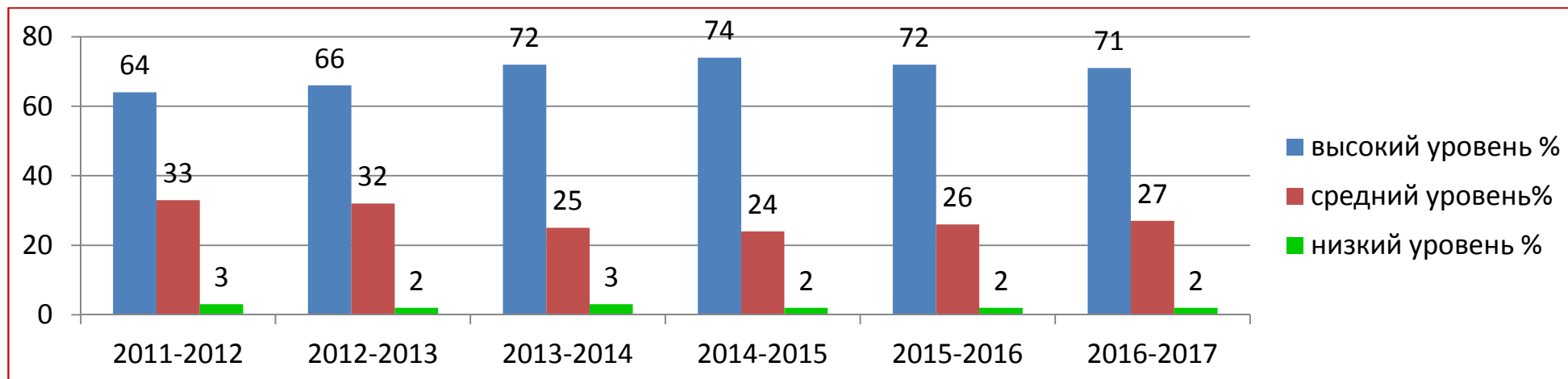
Кадровое обеспечение

Всего в детском саду работают 52 сотрудника. Детский сад полностью укомплектован кадрами. Имеют квалификационную категорию 56% педагогических работников. Прошли курсы повышения квалификации за последние 5 лет – 100 % педагогов.

Общее количество педагогов	Образование	Квалификационная категория	Стаж педагогической работы
Администрация - 3	Высшее – 2		15 – 20 лет
Педагоги - 25	Высшее – 10	Высшая – 3	До 5 лет – 4
	Средне-специальное – 14	Первая – 11	5 -10 лет – 5
	Обучаются - 2	Соответствие –6	10 – 15 лет – 2
		Без категории – 6	15 и более лет – 14

Средняя заработная плата педагогов в 2017 году составила 39 762,5 рублей, всех сотрудников – 27 445,9 рублей.

Уровень и качество обучения и воспитания детей анализируется нами по данным мониторинга, составленного с учётом основных направлений деятельности ДООУ (социально-личностного, познавательно-речевого, художественно-эстетического, физкультурно-оздоровительного)



Наиболее высокие результаты достигнуты по художественно-эстетическому развитию детей в образовательных областях «Музыка» и «Художественное творчество». В МКДОУ проводятся дополнительные кружковые занятия по художественно-эстетическому направлению деятельности: изостудия и творческая мастерская. Воспитанники МКДОУ № 11 каждый год на протяжении нескольких лет принимают участие в Фестивале «Творчество юных» среди детских коллективов города Никольское, и в городской спартакиаде, проводимой среди дошкольных учреждений.

Источниками формирования доходов МКДОУ являются:

- средства, выделяемые целевым назначением из муниципального бюджета на основании утвержденной Учредителем бюджетной сметы, включая средства в соответствии с региональными и муниципальными целевыми программами;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

В 2017 году согласно бюджетной смете МКДОУ № 11 было выделено 32 358 786,70 руб;

Основные статьи расходов:

210 - оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда. На 31.12.2017 года сумма выплат по этой статье составила 18 364 746,62 руб., что составляет 100% от плановых поступлений.

220 – оплата работ, услуг. На 31.12.2017 года сумма выплат по этой статье составила 4 807 735,08 руб., что составило 98 % от плановых поступлений – экономия на коммунальные расходы, а так же уменьшение стоимости договора на экстренный вызов наряда полиции.

300 - поступление нефинансовых активов. На 31.12.2017 года сумма выплат по этой статье составила 8 934 285,00 руб., что составило 96% от плановых поступлений, что объясняется экономией по аукционам на продукты питания.

Расходы по 310 статье (увеличение стоимости основных средств) и 340 статье (увеличение стоимости материальных запасов), а также по целевым программам (ст. 225,226) указаны в таблице.

Расходы по статье 225

№ п	Наименование расходов	Договор	Сумма
1.	Вывоз мусора	ООО "СПЕЦТРАНС"	35 199,36
2.	Дератизация, Дезинсекция (клещи)	Филиал ФГУЗ	20 438,08
3.	Обслуживание АПС	ООО "Локомотив"	36 300,00
4.	Проверка пожарных гидрантов на водоотдачу	ООО «Римес-СПб»	16 000,00
5.	Техническое обслуживание тревожной сигнализации	ООО "К-Щит"	3 600,00
6.	Обслуживание домофона	ООО "К-Щит"	12 000,00
7.	Обслуживание видеонаблюдения	ООО "Локомотив"	12 000,00
8.	Заправка картриджей		2 000,00
9.	Поверка весов		2300,00
10.	Зарядка огнетушителей	ООО «Римес-СПб»	850,00
11.	Огнезащитная обработка	ООО «Римес-СПб»	13 800,00
12.	Поверка дымоходов и вентиляционных каналов	ООО «Римес-СПб»	3 000,00
13.	Текущий ремонт оборудования и сантехники		159 474,19
14.	Передача сигнала о пожаре на пульт	ООО Теола - Тосно	34 800,00
	ИТОГО		327761,63

Расходы по статье 226

№ п	Наименование расходов	Договор	Сумма
1.	Страхование	Договор (полис) ООО "РГС"	4 500,00
2.	Оплата периодических изданий		9 000,00
3.	Экстренный вызов наряда полиции	ООО «К-Щит»	43 200,00
4.	Обучение сотрудников на КПК		29 400,00
5.	Оплата плановых медосмотров	ООО «Центр здоровья»	139 260,00
6.	Обслуживание сайта	МКУ «ЦИТ»	9 000,00
7.	СОУТ	ООО НТЦ "Стандарт"	40 950,00
8.	Социальный паспорт	ООО "Социальная Экспертиза"	20 000,00
		Итого:	295 310,00

В 2017 году Учреждение вошло в целевые программы:

№	Направление целевой программы	Выделенная сумма	Статья	Освоение выделенных средств
1.	Мероприятия ремонтных работ в муниципальных учреждениях, финансируемые из местного и областного бюджета	796 000	225	100%
2.	Создание условий для открытия групп (финансирование из муниципального бюджета)	323 285,00	310, 340	100%
3.	Увеличение стоимости основных средств – приобретение игр, игрушек, учебных пособий для обогащения предметно-пространственной среды (финансирование из областного бюджета)	3 325 300,00	310, 340	100%

Основные проблемы

На данный момент остаются нерешёнными ещё многие вопросы, касающиеся материально-технической базы учреждения (здание 39 лет без капитального ремонта), вопросы, связанные с функционированием учреждения и улучшением пребывания в нём детей:

- косметический ремонт коридоров и лестничных клеток,
- замена оставшихся аварийных оконных блоков на современные стеклопакеты
- завершение ремонта инженерных систем в подвале (отопление, водоснабжение, канализация);

- восстановление дренажной системы
- замена внутренних дверей
- необходимость обновления спортивного и уличного оборудования на участках;

Основные направления ближайшего развития МКДОУ:

- продолжать реализацию «Образовательной программы ДОУ» с развитием и совершенствованием направления по развитию исследовательского поведения, познавательной активности и самостоятельной деятельности детей;
- Построение работы и проектирование образовательного пространства ДОУ в условиях ФГОС ДО.
- продолжение реализации проекта «Мы вместе» с целью активизации совместной деятельности семей воспитанников и ДОУ, повышения компетентности родителей в вопросах воспитания, оздоровления и обучения детей;
- увеличение посещаемости детьми ДОУ до 180 дней в году на одного ребёнка;
- улучшение условий безопасности: (установка магнитных замков на калитки)
- переход на новую систему взаимодействия с родителями воспитанников через создание интернет-пространства.
- усилить нормативно-правовую и материально-техническую основу для работы дошкольного учреждения в условиях ФГОС ДО.

Необходимость разрешения обозначенных проблем позволяет наметить дальнейшие перспективы развития образовательного учреждения и определить целостную концептуальную модель будущего дошкольного учреждения.

В ДОУ созданы необходимые условия для безопасности учреждения:

- Учреждение снабжено автоматической пожарной сигнализацией.
- Групповые помещения, лестничные клетки и наружная территория оборудованы системой видеонаблюдения.
- Установлено круглосуточное дежурство (в дневное время в рабочие и праздничные дни – силами административно-педагогического персонала, в ночное время – сторожей).
- Имеются средства пожаротушения (10 огнетушителей и 10 пожарных кранов-гидрантов) и планы эвакуации.
- Территория ограждена металлическим забором.
- Заключён договор по оказанию услуг по передаче сигналов пожарной сигнализации с ООО «Теола –Тосно»
- Учреждение оборудовано тревожной сигнализацией, заключен договор на обслуживание тревожной сигнализации и выезд наряда полиции по сигналу с ООО «К Щит»
- Все сотрудники учреждения проходят медицинский осмотр по графику.
- Ежегодно проводится подготовка к зимнему отопительному сезону с промывкой отопительной системы детского сада.